

# Themenbeispiele

- Finanz- und Rechnungswesen, Controlling (Seite 2)
- Ergebnis-Steuerung, Gewinnmanagement (Seite 3)
- Finanzmanagement (Seite 3)

Folgende Themenbeispiele zeigen, wie Konzepte aussehen könnten. Zielsetzung, Inhalte und Ablauf werden für jedes Projekt individuell definiert und dann von unseren Spezialisten branchen- oder firmenspezifisch umgesetzt.

### Firmeninterne Weiterbildung in drei Grundvarianten

Sie wählen zwischen den Themenschwerpunkten

- Finanz- und Rechnungswesen, Controlling
- Ergebnis-Steuerung, Gewinnmanagement
- Finanzmanagement

### Variante 1: Finanz- und Rechnungswesen, Controlling

Nicht-Fachleute des Finanz- und Rechnungswesens sollen sich in einem Intensivtraining die Fähigkeit aneignen

- die Zusammenhänge des Finanz- und Rechnungswesens zu verstehen,
- die wichtigsten Instrumente interpretieren und einsetzen zu können,
- die sie selbst betreffenden Aufgaben im Rahmen der finanziellen Planung, Steuerung und Kontrolle kompetenter wahrnehmen zu können und
- dank richtiger Auswertung und Interpretation von Kennzahlen und Controlling-Daten die Qualität ihrer Analysen zu erhöhen.

#### Programmvorschlag

Konzept der finanziellen Führung

- Grundlagen der finanziellen Führung
- Die Instrumente der finanziellen Führung

Planung und Budgetierung

- Planung und Budgetierung: Wie vorgehen?
- Planungs- und Budgetierungssystem

Finanzierung

- Kapital- und Finanzbedarf
- Auswirkungen von Investitionsentscheidungen auf die Finanzierung
- Finanzierungsarten, Finanzierungskosten

Kostenrechnung und Kalkulation

- Kostenrechnungssysteme; Die Prozesskostenrechnung
- Grenzkosten und Deckungsbeiträge

Controlling

- Führen mit Kennzahlen
- Die Management-Erfolgsrechnung
- Soll-Ist-Vergleiche und Abweichungsanalysen

### Variante 2: Ergebnis-Steuerung, Gewinnmanagement

Teilnehmer/innen erlernen das Gewinnmanagement- Programm und üben,

- wie brachliegende Gewinnsteigerungs-Potentiale gefunden werden
- anhand welcher «Hebel» eine aktive Steuerung dieser Ertragskraft erfolgt
- wie Schritt für Schritt ein Gewinnsteigerungs- oder Gewinnsicherungs-Programm erarbeitet und realisiert wird

#### Programmvorschlag

Die aktive Steuerung der Ertragskraft

- Gewinnsteigerungs-Potentiale nutzen
- Optimierung von Produktivität, Liquidität und Rentabilität

Ergebnisverbesserung durch Umsatzsteigerung

- Kundenpotentiale besser nutzen
- Neue Kunden akquirieren
- Kundenzufriedenheit steuern

Kosten senken

- Die Bedeutung der Kostenposition
- Kostenvorteile und Kostennachteile: Wie entstehen Sie?
- Kosten senken: Wie vorgehen?

Rentable Geschäfte forcieren

- Ergebnisverbesserung durch Konzentration auf rentable Geschäfte  
Vorsicht Kapitaleinsatz! Zuviel Kapitaleinsatz vernichtet Rentabilität

### Variante 3: Finanzmanagement

Führungskräfte in ergebnisverantwortlichen Positionen sollen zentrale Aspekte der finanziellen Steuerung vertieft erlernen, z. B. Finanzierungsstrategien, Shareholder-Value und Unternehmenswert, Kauf, Verkauf und Fusion von Unternehmen resp. Teilbereichen, Management-Informationssystem.

#### Programmvorschlag

Die Aussagekraft des Jahresabschlusses

- Bilanz, Erfolgsrechnung, Gewinn- und Verlustrechnung interpretieren
- Kennziffern auswerten

Finanzierungs-Strategien

- Vorausschauendes Financial engineering und alternative Finanzierungsstrategien
- Finanzierbarkeit strategischer Optionen

Steigerung des Unternehmenswerts

- Wertsteigerung dank Shareholder-Value-Konzept
- Gezielter Einsatz von Wertgeneratoren

Mergers and Acquisitions

- Vorgehen bei Kauf und Verkauf
- Durchführung eines Management-Buyout
- Fusionsmanagement

Berechnung des Unternehmenswerts

- Substanzwert, Ertragswert und Mischformen
- Discounted Cashflow-Analysen (DCA)
- Preisfestlegung mit Beispielen aus der Praxis